

ความก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ

A decorative graphic featuring several black and white butterflies of various sizes, positioned on the left side of the slide, overlapping a light blue wavy background element.

Presentation Title

Your company information

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

1. ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในสายงานเกี่ยวกับการพยาบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/314 ลว.10 ส.ค.52 และที่ นร 1008.3.3/683 ลว. 30 ธ.ค.52

2. กระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะทำงานผู้แทนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมต่าง ๆ และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสายงานการพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

3. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอร่างหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ โดย อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบหลักเกณฑ์แล้ว และได้ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา เมื่อเดือนธันวาคม 2557

ก.พ. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/148
ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558

เงื่อนไข

ก.พ. กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้
ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 2 ลงวันที่
19 กุมภาพันธ์ 2558 ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งที่มีผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ของส่วนราชการเพิ่มขึ้น จะต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก
เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนด
ตำแหน่งนั้น ๆ

2. ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ ที่ปรับปรุงใหม่

ระดับชำนาญการพิเศษ

4

ลักษณะที่ 1

กำหนดตำแหน่งหัวหน้า
กลุ่มงานหรือหัวหน้างาน
ที่ต่ำกว่าหัวหน้าพยาบาล
1 ระดับ

ลักษณะที่ 2

กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ผู้มีประสบการณ์สูงในฐานะ
หัวหน้าทีมการพยาบาล

ลักษณะที่ 3

กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้มี
ประสบการณ์สูง มีความรู้
ทักษะ ปฏิบัติการพยาบาล
ขั้นสูง ที่มีวุฒิบัตรและ
คุณสมบัติ ตามที่สภาวิชาชีพ
กำหนด (APN)

งานผู้ป่วยนอก

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการคัดกรองสุขภาพ ใน รพ / สถาบัน มีทักษะ ความชำนาญสูงมากในการคัดกรองสุขภาพประเมินสภาพผู้ป่วย กำหนด ตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม
คัดกรองสุขภาพ
กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าทีมเป็น
ชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1
ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการ เฉลี่ยทุก ๆ
500 รายต่อวัน

หรือ ใน รพ. /สถาบันเฉพาะทาง
เฉพาะโรค กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อ
ผู้รับบริการโรคเฉพาะทาง เฉลี่ยทุก ๆ
200 รายต่อวัน

3. พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาล ใน รพ / สถาบัน ทำหน้าที่หัวหน้าทีมการพยาบาล ในสาขาหลัก / สาขาเฉพาะทาง / คลินิกพิเศษเฉพาะโรค ซึ่งต้องมีความรู้เฉพาะด้านการพยาบาล ผู้ป่วยเฉพาะทาง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม
ที่มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 200 ราย
ขึ้นไป กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง
ในทุกสาขา / อนุสาขา

หรือ กรณีพยาบาลเฉพาะทางที่ต้องให้คำปรึกษาและ
ให้บริการที่ต้องใช้ความรู้ทักษะพิเศษอื่น ๆ ที่ซับซ้อน
ได้แก่ คลินิกส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ป่วยมะเร็ง คลินิกนมแม่
ที่มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 25 ราย กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

งานผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)

มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม
การพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุ (เข้า-ป่วย-ตึก) กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม	และกำหนดตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้ อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยทุก ๆ 45 รายต่อวัน	การพยาบาลผู้ป่วย - ฉุกเฉิน (EMS) - วิกฤตฉุกเฉินเฉพาะทาง - จิตเวชฉุกเฉิน - โรคเฉพาะทางฉุกเฉิน ที่มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 10 รายขึ้นไป กำหนด ตำแหน่งชำนาญการ พิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง	การพยาบาลศูนย์ส่งต่อ ที่มี ผู้รับบริการ รับ – ส่งต่อ เฉลี่ยวันละ 10 รายขึ้นไป กำหนดตำแหน่งชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง	การพยาบาลห้องสังเกต อาการ ที่มีผู้ป่วยอาการ นำวิตก มีความเสี่ยงต่อการ เปลี่ยนแปลงถึงชีวิต เฉลี่ยวันละ 24 รายขึ้นไป กำหนดตำแหน่งชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

งานผู้ป่วยผ่าตัด

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด กำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการ
ผ่าตัดใหญ่ ที่ต้องการความ
แม่นยำและรวดเร็วในการ
ผ่าตัด

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยผ่าตัด
ใหญ่เฉลี่ยทุก ๆ 10 ราย
ต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการผ่าตัด
ใหญ่เฉพาะทางที่มีความเสี่ยงสูง
เช่น

- ผ่าตัดหัวใจ
- ปลุกถ่ายอวัยวะ
- ผ่าตัดสมอง
- ผ่าตัดไขสันหลัง
- ผ่าตัดปอด

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย
เฉลี่ยวันละ 3 ราย

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษเพิ่มได้อีก 1
ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉพาะทางเฉลี่ยทุก ๆ 3 ราย
ต่อวัน

งานวิสัญญี พยาบาล

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลวิสัญญี ที่ต่ำกว่า
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลวิสัญญี กำหนดตำแหน่ง
ในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญี
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ ใน
การเฝ้าระวังการให้ยา
ระงับความรู้สึก ภาวะ
แทรกซ้อน และสัญญาณ
ชีพต่อเนื่อง ทั้งก่อน และ
ขณะการผ่าตัดใหญ่

กำหนดตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
เป็นระดับชำนาญ
การพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่เฉลี่ย
ทุก ๆ 10 รายต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญีใน
ฐานะผู้เชี่ยวชาญการผ่าตัด
ใหญ่เฉพาะสาขา ที่มีความ
เสี่ยงสูง เช่น ผ่าตัดหัวใจ
ปลูกถ่ายอวัยวะ ผ่าตัด
สมอง ผ่าตัดไขสันหลัง
ผ่าตัดปอด

หรือ รพ.เฉพาะทาง
ที่ให้การรักษาทางจิตเวช
ต้องรักษาด้วยไฟฟ้า ต้องใช้
เทคโนโลยีขั้นสูง

กำหนดตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 3 ราย

และกำหนด
ตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อ
ผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉลี่ยทุก ๆ 3 ราย
ต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญีใน
ฐานะผู้เชี่ยวชาญ ด้าน
การเฝ้าระวังผู้ป่วยหลัง
ผ่าตัด (Recovery Room)
ที่มีความเสี่ยงต่ออาการ
เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อ
ชีวิตผู้ป่วย มีผู้ป่วยผ่าตัด
เฉลี่ยวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ ได้ 1
ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ
เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉลี่ยทุก ๆ 10 ราย
ต่อวัน

งานการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก

กำหนดได้ดังนี้

9

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าหอ

การพยาบาลผู้ป่วยหนัก กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยหนักจิตเวช ในหอผู้ป่วยหนักรวม **ในแต่ละผลัด** ตลอด 24 ชั่วโมง (เช้า – บ่าย – ดึก) ที่มีผู้ป่วยหนักเฉลี่ยวันละ 6 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยหนักในหอผู้ป่วยหนักเฉพาะทาง เช่น หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมหัวใจ หลอดเลือด ทรวงอก ปอดถ่ายอวัยวะ หรือผู้ป่วยติดเชื้อมันตราย ที่ต้องเฝ้าระวังแยกโรค (เช้า – บ่าย – ดึก) ที่มีผู้ป่วยหนักเฉลี่ยวันละ 4 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อทีมต่อหอผู้ป่วย

งานการพยาบาล

ผู้คลอด

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด ที่ต่ำกว่าหัวหน้า
กลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้คลอด ใน รพ / สถาบัน
กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้คลอด (เข้า-บ่าย-ดึก)
เพื่อให้บริการที่มีประสิทธิภาพตลอด
24 ชั่วโมง
กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม

และกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้คลอดเฉลี่ย
ทุก ๆ 10 รายต่อวัน

งานการพยาบาล

ผู้ป่วยใน

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ ใน รพ. /สถาบัน มีหอผู้ป่วยเฉพาะทางแต่ละสาขา มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (หัวหน้าหอผู้ป่วยในสามัญ หอผู้ป่วยพิเศษ) กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่งต่อหอผู้ป่วย

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลผู้ป่วยในแต่ละสาขา แต่ละผลัด (เช้า -บ่าย- ดึก) ให้บริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพทั้งในและนอกเวลาราชการ ตลอด 24 ชั่วโมง ในหอผู้ป่วยใน กำหนดตำแหน่งหัวหน้าทีมเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยในสามัญ ทุกสาขา มีผู้ป่วยในเฉลี่ยวันละ 24 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

ป่วยที่มีภาวะวิกฤตที่อยู่ในหอผู้ป่วยในสามัญ เฉลี่ยทุกๆ 6 รายต่อวัน กำหนดชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยพิเศษ มีผู้ป่วยในเฉลี่ยวันละ 10 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยติดเชื้อ มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 10 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

งานการพยาบาล
ในการตรวจรักษาด้วย
เครื่องมือพิเศษ

กำหนดได้ดังนี้

กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ใน รพ./สถาบันเฉพาะทาง ที่มีการใช้เครื่องมือพิเศษในการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา โดยใช้เทคโนโลยีและ วิชาการทางการแพทย์ขั้นสูง ตามสาขาค่อยอดได้ในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลในการตรวจรักษาด้วย เครื่องมือพิเศษ ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ ใน รพ. /สถาบัน **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ กำหนด ตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม
การพยาบาลผู้ป่วย ทดสอบสมรรถภาพหัวใจ มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 8 ราย กำหนดชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการ เฉลี่ยทุก ๆ 8 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลการตรวจ คลื่นสะท้อนหัวใจ (Echocardiogram) และการ ตรวจ Tilt Table Test) มีผู้ป่วยมารับบริการ รวมเฉลี่ยวันละ 12 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ย ทุก ๆ 12 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลผู้ป่วย ที่ผ่าตัดหัวใจด้วยเครื่อง หัวใจและปอดเทียมมี ผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 2 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก</u> 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย ที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยทุก ๆ 2 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลผู้ป่วยที่ ตรวจสวนหัวใจ มีผู้ป่วย เฉลี่ยวันละ 3 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ย ทุก ๆ 3 รายต่อวัน

งานการพยาบาล
ในการตรวจรักษาด้วย
เครื่องมือพิเศษ (ต่อ)

กำหนดได้ดังนี้

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลไตเทียม ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 8 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 8 รายต่อวัน

4. หัวหน้าทีมการพยาบาลจักษุ ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 50 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 50 รายต่อวัน

5. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็ง กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลเคมีบำบัด มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 24 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 24 รายต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลรังสีวินิจฉัย รังสีร่วมรักษาที่ให้บริการทั้งในระยะก่อน ขณะ และหลังการให้บริการรังสีรักษามีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 5 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยทุก ๆ 5 รายต่อวัน

6. หัวหน้าทีมการพยาบาลการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 15 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 15 รายต่อวัน

7. หัวหน้าทีมการพยาบาลตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษ ใน รพ.เฉพาะทางจิตเวช มีผู้รับบริการรักษาด้วยไฟฟ้า เฉลี่ยวันละ 15 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 15 รายต่อวัน

งานการพยาบาลด้าน
การป้องกันและควบคุม
การติดเชื้อ ใน รพ.

กำหนดได้ดังนี้

14

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ./ สถาบัน ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ. /สถาบัน กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

งานการพยาบาลหน่วยจ่ายกลาง
ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ /สถาบัน
เฉพาะทาง

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการควบคุมและ
ป้องกันการติดเชื้อ ด้านการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ
ใน รพ. /สถาบัน และมีผู้ป่วยในเฉลี่ยวันละ 200 ราย หรือ
รับผิดชอบป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคทั้งในและนอก
สถานบริการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ไม่ต่ำกว่า 10
หน่วยงาน

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยในทุก ๆ 500 รายต่อวัน

การพยาบาล
ให้บริการปรึกษา
(Counseling)

กำหนดได้ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าทีมให้บริการปรึกษา (Counseling)
ใน รพ./สถาบัน ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถในการให้
บริการปรึกษาแก่ผู้ป่วยหรือญาติ หรือผู้ดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง
ต่อชีวิต ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยติดเชื้อมีอาการรุนแรง เป็นต้น
กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง
และ กำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ย
วันละ 50 รายขึ้นไป
หรือ ต่อผู้ป่วยจิตเวช / ยาเสพติด เฉลี่ยวันละ 25 รายขึ้นไป

งานการพยาบาล ในชุมชน

กำหนดได้ดังนี้

1. หัวหน้างานการพยาบาลชุมชน /งานส่งเสริมสุขภาพ ใน รพ. / สถาบัน ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. หัวหน้าทีมรักษาพยาบาลชุมชน ในงานการพยาบาลชุมชน /หัวหน้าทีมส่งเสริมสุขภาพ ใน รพ. /สถาบัน กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในการดูแลจัดการ และให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้ป่วยติดบ้าน และผู้ป่วยติดเตียงซึ่งต้องใช้เตียงที่บ้านเป็นเตียงผู้ป่วยเหมือนใน รพ.

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และ กำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย **home ward** ในความรับผิดชอบเฉลี่ยทุก ๆ 200 รายต่อปี

หรือ มีผู้ป่วย **home health care** เฉลี่ย ทุก ๆ 2,000 ราย / ต่อปี

หรือ มีผู้ป่วยจิตเวชในสถาบันเฉพาะทางที่มีภาวะแทรกซ้อนต้องเยี่ยมบ้านทั้งผู้ป่วย **home ward** และ **home health care** รวม 200 ราย / ต่อปี

งานการพยาบาล ในชุมชน (ต่อ)

กำหนดได้ดังนี้

3. หัวหน้าทีมพยาบาลในการ บำบัดรักษาเยาเสพติด

ปฏิบัติหน้าที่ในการประเมิน
คัดกรองประเภทผู้ป่วยยาเสพติด
ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษาอาการ
เสพยาเสพติดรุนแรง และมีภาวะแทรกซ้อน
ทางกายและจิต ติดตามผู้ป่วย เพื่อลด
การกลับไปเสพยาเสพติดอีก มีผู้ป่วย
เฉลี่ยวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

4. หัวหน้าทีมการพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูง ในการ
รักษาพยาบาลชุมชน บริหารจัดการระบบ
ควบคุม กำกับ ตรวจสอบประสิทธิภาพ
บริการสุขภาพในชุมชนเขตเมือง ดูแล
กลุ่มเป้าหมายพิเศษ เช่น กลุ่มผู้ป่วยโรค
เรื้อรัง ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยจิตเวช และ
ดูแลแบบประคับประคองผู้ป่วยระยะ
สุดท้าย มีการให้บริการตรวจรักษาโรค
เบื้องต้นในคลินิกพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3
คลินิก

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

5. หัวหน้าทีมส่งเสริมสุขภาพ

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูง
ในการส่งเสริมสุขภาพ ทำหน้าที่
วางแผน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ
แนะนำในการจัดบริการส่งเสริม
และฟื้นฟูสุขภาพที่ผสมผสาน
เบ็ดเสร็จ ให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม
วัย ทั้งที่บ้าน ชุมชน โรงเรียน
เรือนจำ วัด และ รพ.สต.

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

การพยาบาล อาชีวอนามัย

กำหนดได้ดังนี้

1. หัวหน้างานการพยาบาลอาชีวอนามัย ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)

มีผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในงานการพยาบาลคลินิกอาชีวเวชกรรม ทำหน้าที่พัฒนาบริการและให้คำปรึกษา คัดกรอง ประเมิน ตรวจสอบสุขภาพ วินิจฉัย รักษาและฟื้นฟูสภาพโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมของลักษณะงาน ตรวจพิเศษด้วยเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลอาชีวอนามัย ให้บริการและฟื้นฟูสภาพผู้รับบริการกลุ่มผู้ประกอบอาชีพทุกสาขาอาชีพที่มีความเสี่ยงของการเกิดโรคจากการทำงาน คัดกรอง ประเมินและวินิจฉัยความเสี่ยง สร้างเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสภาพจากภาวะเสี่ยง หรือโรคจากการทำงานและมลพิษสิ่งแวดล้อม

มีสถานประกอบการในพื้นที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า 50 แห่ง หรือ มีผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า 2,000 คน/ ต่อปี กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และ กำหนดชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อสถานประกอบการทุก ๆ 50 แห่ง หรือ ผู้รับบริการทุก ๆ 2,000 คน /ต่อปี

งานการพยาบาลขั้นสูง (APN)

กำหนดได้ดังนี้

พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีประสบการณ์สูง มีความรู้ ทักษะ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงที่ยุ่งยากซับซ้อนในการให้บริการ มีวุฒิปริญญาตรีและคุณสมบัติตามที่สภาวิชาชีพกำหนด การกำหนดตำแหน่งในแต่ละ รพ. ต้องเป็นสาขาที่อยู่ในแผนความต้องการของ รพ. รับผิดชอบกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโรค เฉพาะสาขา ที่มีความซับซ้อน มีภาวะเสี่ยงสูง รับผิดชอบผู้ป่วยตรงสาขาวุฒิปริญญาตรีที่ได้รับเฉลี่ยไม่น้อยกว่าวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ ในจำนวนพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงตามสาขาที่ให้บริการใน รพ./สถาบัน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ในสาขาเฉพาะทางที่ประกาศโดยสภาการพยาบาล ดังนี้

รพศ. รพท. รพช.
กำหนดได้สาขาละ
1 ตำแหน่ง

รพ. / สถาบันเฉพาะทาง
กำหนดได้สาขาละไม่เกิน
3 ตำแหน่ง

รพ.สต. ขนาดใหญ่
ที่มีผู้อำนวยการ รพ.สต. เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ
กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลซึ่งรายงานตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ใน รพ. ที่ให้บริการระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียงขึ้นไป และมีอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป

หรือ รพ. ที่ให้บริการเฉพาะทาง เฉพาะโรค ในระดับตติยภูมิ มีอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มีศักยภาพในการให้บริการที่มีปริมาณงานสูง มีความซับซ้อนของการเจ็บป่วย มีกิจกรรมพัฒนาและควบคุมคุณภาพบริการในทุกสาขา มีบทบาทในการเป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติหรือร่วมผลิตพยาบาลหลักสูตรปริญญาตรี หรือเป็นสถาบันสมทบในการเรียนการสอนสาขาบริการสุขภาพต่าง ๆ กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

2. กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ใน รพ. ที่ให้บริการระดับไม่ขึ้นไปตามข้อ (1) มีหน้าที่วางระบบบริการทางการแพทย์ การพัฒนาและควบคุมคุณภาพในทุกสาขาทางการแพทย์ วางแผน กำกับ ให้คำแนะนำ นิเทศงาน ประเมินผลและวิเคราะห์สถานการณ์ผลทางการแพทย์ กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

21

กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญในฐานะผู้เชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล และเป็นที่ปรึกษาทางคลินิก ในหน่วยงานที่มีลักษณะตามองค์ประกอบ 2 ประการ ดังนี้

ก. โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ
ขนาด 300 เตียงขึ้นไปและมีอัตรา
ครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป

หรือ โรงพยาบาลที่ให้บริการ
เฉพาะทาง เฉพาะโรค ในระดับ
ตติยภูมิ มีอัตราการครองเตียง
ร้อยละ 80 ขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็น
ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ
ระดับสูง สามารถกำหนดตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลได้
ตามภาระงาน ด้านละ 1 ตำแหน่ง
ต่อโรงพยาบาล

สาขาความเชี่ยวชาญ 13 สาขา

1. ผู้ป่วยหนัก
2. ผู้ป่วยผ่าตัด
3. วิสัญญี
4. ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
5. ผู้คลอด
6. สาขาอายุรกรรม
7. สาขากุมารเวชกรรม
8. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม
9. สาขาศัลยกรรม
10. สาขาออร์โธปิดิกส์
11. ผู้ป่วยจิตเวช
12. เฉพาะด้านการพยาบาลโรคติดต่อ หรือ
โรคติดต่ออันตราย หรือโรคอุบัติใหม่
อุบัติซ้ำ
13. การพยาบาลในชุมชน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ข. โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียงขึ้นไปและอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป หรือสถาบันเฉพาะทาง ที่มีบทบาทในการร่วมผลิตพยาบาลหลักสูตรพยาบาลระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือร่วมการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตร 4 เดือนขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สามารถกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการพยาบาล โรงพยาบาลละ 1 ตำแหน่ง

คำอธิบายทีมการพยาบาล

1. ทีมคัดกรองสุขภาพ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

2. ทีมการพยาบาลในสาขาหลัก /
สาขาเฉพาะทาง / คลินิกเฉพาะโรค

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

3. ทีมให้บริการปรึกษา

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

4. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ
และฉุกเฉิน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

5. ทีมการพยาบาลฉุกเฉิน
(EMS) หรือการพยาบาลผู้ป่วย
วิกฤตฉุกเฉินเฉพาะทาง หรือ
การพยาบาลจิตเวชฉุกเฉิน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

6. ทีมการพยาบาลศูนย์ส่งต่อ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 4 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

7. ทีมการพยาบาล
ห้องสังเกตอาการ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

8. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

9. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่เฉพาะทาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

10. ทีมการพยาบาล
วิสัญญีผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
หรือทีมการพยาบาลวิสัญญี
ผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่เฉพาะทาง
หรือทีมการพยาบาลวิสัญญี
ผู้ป่วย **ECT**

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาล
วิชาชีพ 3 คน

11. ทีมเฝ้าระวังอาการ
ผู้ป่วยหลังผ่าตัด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาล
วิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

12. ทีมการพยาบาลผู้คลอด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

13. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
ในหอผู้ป่วยหนักรวม
และในหอผู้ป่วยหนักเฉพาะทาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

14. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ในสามัญ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

15. ทีมผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตในหอผู้ป่วยในสามัญ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

16. ทีมการพยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

17. ทีมการพยาบาลหอผู้ป่วย
ติดเชื้อ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

18. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยทดสอบ
สมรรถภาพหัวใจ คลื่นสะท้อนหัวใจ
(Echocardiogram) ตรวจ Tilt Table Test
ผู้ป่วยที่ตรวจสวนหัวใจ ผู้ป่วยที่ผ่าตัดหัวใจ
ด้วยเครื่องหัวใจและปอดเทียม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

19. ทีมการพยาบาลไตเทียม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

20. ทีมการพยาบาลด้านจักษุ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

21. ทีมการพยาบาลเคมีบำบัด /
รังสีวินิจฉัย

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

22. ทีมการพยาบาลการตรวจ
ด้วยเครื่องพิเศษด้วยการ
ส่องกล้อง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

23. ทีมการรักษาพยาบาลผู้ป่วย
จิตเวช

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

24. ทีมการพยาบาลด้านการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

25. ทีมการพยาบาลจ่ายกลาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

26. ทีมรักษาพยาบาลชุมชน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

27. ทีมการพยาบาลในการ
บำบัดรักษายาเสพติด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

28. ทีมการพยาบาลเวชปฏิบัติ
ชุมชน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

29. ทีมส่งเสริมสุขภาพ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 4 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

30. ทีมคลินิกอาชีวเวชกรรม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

31. ทีมส่งเสริมป้องกันและ
ฟื้นฟูโรคที่เกิดจาก
สภาพแวดล้อมจากการทำงาน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

32. พยาบาลผู้ ปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง (APN)

พยาบาลที่จบปริญญาโทสาขาการพยาบาล และผ่านการทดสอบได้รับบัตรผู้มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางคลินิกหรือชุมชน สามารถดูแลและจัดการผู้ป่วย/ผู้ให้บริการเฉพาะกลุ่ม/ กลุ่มเป้าหมายหรือปัญหาสุขภาพที่สำคัญ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้ป่วย/ ผู้ให้บริการ ในกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ป่วยที่ซับซ้อน ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง ต้องการการดูแลต่อเนื่อง การดูแลที่ดีจะช่วยป้องกันภาวะแทรกซ้อน ลดการเข้ารับการรักษาใน รพ. กรณีที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จะต้องช่วยป้องกันหรือชะลอการเกิดโรค โดยมีผลลัพธ์สุดท้ายที่จะเกิดกับผู้ป่วย คือ การมีภาวะสุขภาพหรือคุณภาพชีวิตที่ดี ลดค่าใช้จ่ายของผู้ป่วย /ผู้ให้บริการ ของครอบครัว และลดภาระของรัฐ การกำหนดสาขาที่จะกำหนดตำแหน่งต้องสอดคล้องกับสาขาที่มีการให้บริการใน รพ./ สถาบัน และแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในสาขาเฉพาะทางที่ประกาศโดยภาพการพยาบาล ดังนี้

คำอธิบายทีมการพยาบาล

สาขาเฉพาะทาง
ของพยาบาล
ผู้ปฏิบัติการ
พยาบาลขั้นสูง
(APN)

1. สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ — ศัลยศาสตร์
2. สาขาผดุงครรภ์
3. สาขาการพยาบาลเด็ก
4. สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ
5. สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
6. สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน
7. สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ
8. สาขาด้านการพยาบาลให้ยาระงับความรู้สึก
9. สาขาการพยาบาลมารดาและทารก
10. สาขาการพยาบาลชุมชน

และสาขาอื่น ๆ ที่ได้รับการประกาศเพิ่มโดยสภาการพยาบาล



๗
สวัสดี