

ความก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ

A decorative graphic featuring several black and white illustrations of butterflies of various sizes, positioned on the left side of the slide.

Presentation Title

Your company information

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

1. ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในสายงานเกี่ยวกับการพยาบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/314 ลว.10 ส.ค.52 และที่ นร 1008.3.3/683 ลว. 30 ธ.ค.52

2. กระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะทำงานผู้แทนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมต่าง ๆ และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสายงานการพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

3. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอร่างหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ โดย อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบหลักเกณฑ์แล้ว และได้ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา เมื่อเดือนธันวาคม 2557

ก.พ. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/148
ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558

เงื่อนไข

ก.พ. กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้
ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 2 ลงวันที่
19 กุมภาพันธ์ 2558 ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งที่มีผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ของส่วนราชการเพิ่มขึ้น จะต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก
เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนด
ตำแหน่งนั้น ๆ

2. ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ ที่ปรับปรุงใหม่

ระดับชำนาญการพิเศษ

4

ลักษณะที่ 1

กำหนดตำแหน่งหัวหน้า
กลุ่มงานหรือหัวหน้างาน
ที่ต่ำกว่าหัวหน้าพยาบาล
1 ระดับ

ลักษณะที่ 2

กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ผู้มีประสบการณ์สูงในฐานะ
หัวหน้าทีมการพยาบาล

ลักษณะที่ 3

กำหนดตำแหน่งพยาบาล
ที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้มี
ประสบการณ์สูง มีความรู้
ทักษะ ปฏิบัติการพยาบาล
ขั้นสูง ที่มีวุฒิบัตรและ
คุณสมบัติ ตามที่สภาวิชาชีพ
กำหนด (APN)

งานผู้ป่วยนอก

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการคัดกรองสุขภาพ ใน รพ / สถาบัน มีทักษะ ความชำนาญสูงมากในการคัดกรองสุขภาพประเมินสภาพผู้ป่วย กำหนด ตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม
คัดกรองสุขภาพ
กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าทีมเป็น
ชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1
ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการ เฉลี่ยทุก ๆ
500 รายต่อวัน

หรือ ใน รพ. /สถาบันเฉพาะทาง
เฉพาะโรค กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อ
ผู้รับบริการโรคเฉพาะทาง เฉลี่ยทุก ๆ
200 รายต่อวัน

3. พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาล ใน รพ / สถาบัน ทำหน้าที่หัวหน้าทีมการพยาบาล ในสาขาหลัก / สาขาเฉพาะทาง / คลินิกพิเศษเฉพาะโรค ซึ่งต้องมีความรู้เฉพาะด้านการพยาบาล ผู้ป่วยเฉพาะทาง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม
ที่มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 200 ราย
ขึ้นไป กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง
ในทุกสาขา / อนุสาขา

หรือ กรณีพยาบาลเฉพาะทางที่ต้องให้คำปรึกษาและ
ให้บริการที่ต้องใช้ความรู้ทักษะพิเศษอื่น ๆ ที่ซับซ้อน
ได้แก่ คลินิกส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ป่วยมะเร็ง คลินิกนมแม่
ที่มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 25 ราย กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

งานผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)

มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม
การพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุ (เข้า-ป่วย-ตึก) กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม	และกำหนดตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้ อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยทุก ๆ 45 รายต่อวัน	การพยาบาลผู้ป่วย - ฉุกเฉิน (EMS) - วิกฤตฉุกเฉินเฉพาะทาง - จิตเวชฉุกเฉิน - โรคเฉพาะทางฉุกเฉิน ที่มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 10 รายขึ้นไป กำหนด ตำแหน่งชำนาญการ พิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง	การพยาบาลศูนย์ส่งต่อ ที่มี ผู้รับบริการ รับ – ส่งต่อ เฉลี่ยวันละ 10 รายขึ้นไป กำหนดตำแหน่งชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง	การพยาบาลห้องสังเกต อาการ ที่มีผู้ป่วยอาการ นำวิตก มีความเสี่ยงต่อการ เปลี่ยนแปลงถึงชีวิต เฉลี่ยวันละ 24 รายขึ้นไป กำหนดตำแหน่งชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

งานผู้ป่วยผ่าตัด

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด กำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการ
ผ่าตัดใหญ่ ที่ต้องการความ
แม่นยำและรวดเร็วในการ
ผ่าตัด

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยผ่าตัด
ใหญ่เฉลี่ยทุก ๆ 10 ราย
ต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการผ่าตัด
ใหญ่เฉพาะทางที่มีความเสี่ยงสูง
เช่น

- ผ่าตัดหัวใจ
- ปลูกถ่ายอวัยวะ
- ผ่าตัดสมอง
- ผ่าตัดไขสันหลัง
- ผ่าตัดปอด

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย
เฉลี่ยวันละ 3 ราย

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษเพิ่มได้อีก 1
ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉพาะทางเฉลี่ยทุก ๆ 3 ราย
ต่อวัน

งานวิสัญญี พยาบาล

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลวิสัญญี ที่ต่ำกว่า
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลวิสัญญี กำหนดตำแหน่ง
ในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญี
ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ ใน
การเฝ้าระวังการให้ยา
ระงับความรู้สึก ภาวะ
แทรกซ้อน และสัญญาณ
ชีพต่อเนื่อง ทั้งก่อน และ
ขณะการผ่าตัดใหญ่

กำหนดตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
เป็นระดับชำนาญ
การพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่เฉลี่ย
ทุก ๆ 10 รายต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญีใน
ฐานะผู้เชี่ยวชาญการผ่าตัด
ใหญ่เฉพาะสาขา ที่มีความ
เสี่ยงสูง เช่น ผ่าตัดหัวใจ
ปลูกถ่ายอวัยวะ ผ่าตัด
สมอง ผ่าตัดไขสันหลัง
ผ่าตัดปอด

หรือ รพ.เฉพาะทาง
ที่ให้การรักษาทางจิตเวช
ต้องรักษาด้วยไฟฟ้า ต้องใช้
เทคโนโลยีขั้นสูง

กำหนดตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 3 ราย

และกำหนด
ตำแหน่งชำนาญ
การพิเศษเพิ่มได้อีก
1 ตำแหน่ง ต่อ
ผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉลี่ยทุก ๆ 3 ราย
ต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลวิสัญญีใน
ฐานะผู้เชี่ยวชาญ ด้าน
การเฝ้าระวังผู้ป่วยหลัง
ผ่าตัด (Recovery Room)
ที่มีความเสี่ยงต่ออาการ
เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อ
ชีวิตผู้ป่วย มีผู้ป่วยผ่าตัด
เฉลี่ยวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ ได้ 1
ตำแหน่ง

และกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ
เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
เฉลี่ยทุก ๆ 10 ราย
ต่อวัน

งานการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก

กำหนดได้ดังนี้

9

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์) **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม ใน รพ. / สถาบัน เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าหอ

การพยาบาลผู้ป่วยหนัก กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยหนัก ผู้ป่วยหนักจิตเวช ในหอผู้ป่วยหนักรวม **ในแต่ละผลัด** ตลอด 24 ชั่วโมง (เช้า – บ่าย – ดึก) ที่มีผู้ป่วยหนักเฉลี่ยวันละ 6 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อทีม ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยหนักในหอผู้ป่วยหนักเฉพาะทาง เช่น หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมหัวใจ หลอดเลือด ทรวงอก ปอดถ่ายอวัยวะ หรือผู้ป่วยติดเชื้อมันตราย ที่ต้องเฝ้าระวังแยกโรค (เช้า – บ่าย – ดึก) ที่มีผู้ป่วยหนักเฉลี่ยวันละ 4 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่งต่อทีมต่อหอผู้ป่วย

งานการพยาบาล

ผู้คลอด

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด ที่ต่ำกว่าหัวหน้า
กลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลผู้คลอด ใน รพ / สถาบัน
กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลผู้คลอด (เข้า-บ่าย-ดึก)
เพื่อให้บริการที่มีประสิทธิภาพตลอด
24 ชั่วโมง
กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม

และกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้คลอดเฉลี่ย
ทุก ๆ 10 รายต่อวัน

งานการพยาบาล

ผู้ป่วยใน

กำหนดได้ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ที่ต่ำกว่าหัวหน้า
กลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ ใน รพ. /สถาบัน มีหอผู้ป่วยเฉพาะทางแต่ละสาขา
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (หัวหน้าหอผู้ป่วยในสามัญ หอผู้ป่วย
พิเศษ) กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่งต่อหอผู้ป่วย

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลผู้ป่วยในแต่ละสาขา **แต่ละผลัด** (เช้า -บ่าย- ดึก) ให้บริการพยาบาล
ที่มีประสิทธิภาพทั้งในและนอกเวลาราชการ ตลอด 24 ชั่วโมง ในหอผู้ป่วยใน กำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าทีมเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยในสามัญ ทุก
สาขา มีผู้ป่วยในเฉลี่ย
วันละ 24 ราย กำหนด
ชำนาญการพิเศษได้ 1
ตำแหน่ง ต่อทีม ต่อหอ
ผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

ป่วยที่มีภาวะวิกฤตที่อยู่
ในหอผู้ป่วยในสามัญ
เฉลี่ยทุกๆ 6 รายต่อวัน
กำหนดชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม
ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยพิเศษ มีผู้ป่วย
ในเฉลี่ยวันละ 10 ราย
กำหนดชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม
ต่อหอผู้ป่วย

หัวหน้าทีม

หอผู้ป่วยติดเชื้อ มีผู้ป่วย
เฉลี่ยวันละ 10 ราย
กำหนดชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง ต่อทีม
ต่อหอผู้ป่วย

งานการพยาบาล
ในการตรวจรักษาด้วย
เครื่องมือพิเศษ

กำหนดได้ดังนี้

กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ใน รพ./สถาบันเฉพาะทาง ที่มีการใช้เครื่องมือพิเศษในการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา โดยใช้เทคโนโลยีและ วิชาการทางการแพทย์ขั้นสูง ตามสาขาค่อยอดได้ในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลในการตรวจรักษาด้วย เครื่องมือพิเศษ ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ ใน รพ. /สถาบัน **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ กำหนด ตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม	หัวหน้าทีม
การพยาบาลผู้ป่วย ทดสอบสมรรถภาพหัวใจ มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 8 ราย กำหนดชำนาญการ พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการ เฉลี่ยทุก ๆ 8 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลการตรวจ คลื่นสะท้อนหัวใจ (Echocardiogram) และการ ตรวจ Tilt Table Test) มีผู้ป่วยมารับบริการ รวมเฉลี่ยวันละ 12 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ย ทุก ๆ 12 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลผู้ป่วย ที่ผ่าตัดหัวใจด้วยเครื่อง หัวใจและปอดเทียมมี ผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 2 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก</u> 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย ที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยทุก ๆ 2 รายต่อวัน	หัวหน้าทีม การพยาบาลผู้ป่วยที่ ตรวจสวนหัวใจ มีผู้ป่วย เฉลี่ยวันละ 3 ราย กำหนดชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง <u>และกำหนดเพิ่มได้อีก 1</u> ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ย ทุก ๆ 3 รายต่อวัน

งานการพยาบาล
ในการตรวจรักษาด้วย
เครื่องมือพิเศษ (ต่อ)

กำหนดได้ดังนี้

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลไตเทียม ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 8 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 8 รายต่อวัน

4. หัวหน้าทีมการพยาบาลจักษุ ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 50 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 50 รายต่อวัน

5. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็ง กำหนดตำแหน่งในฐานะหัวหน้าทีม เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

การพยาบาลเคมีบำบัด มีผู้ป่วยเฉลี่ยวันละ 24 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 24 รายต่อวัน

หัวหน้าทีม

การพยาบาลรังสีวินิจฉัย รังสีร่วมรักษาที่ให้บริการทั้งในระยะก่อน ขณะ และหลังการให้บริการรังสีรักษามีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 5 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วยเฉลี่ยทุก ๆ 5 รายต่อวัน

6. หัวหน้าทีมการพยาบาลการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง ใน รพ. /สถาบัน มีผู้รับบริการเฉลี่ยวันละ 15 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 15 รายต่อวัน

7. หัวหน้าทีมการพยาบาลตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษ ใน รพ.เฉพาะทางจิตเวช มีผู้รับบริการรักษาด้วยไฟฟ้า เฉลี่ยวันละ 15 ราย กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ยทุก ๆ 15 รายต่อวัน

งานการพยาบาลด้าน
การป้องกันและควบคุม
การติดเชื้อ ใน รพ.

กำหนดได้ดังนี้

14

1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ./ สถาบัน ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล 1 ระดับ **มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง**

2. ตำแหน่งพยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงด้านการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ. /สถาบัน กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนี้

หัวหน้าทีม

งานการพยาบาลหน่วยจ่ายกลาง
ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ /สถาบัน
เฉพาะทาง

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในด้านการควบคุมและ
ป้องกันการติดเชื้อ ด้านการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ
ใน รพ. /สถาบัน และมีผู้ป่วยในเฉลี่ยวันละ 200 ราย หรือ
รับผิดชอบป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคทั้งในและนอก
สถานบริการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ไม่ต่ำกว่า 10
หน่วยงาน

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และกำหนดชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง
ต่อผู้ป่วยในทุก ๆ 500 รายต่อวัน

การพยาบาล
ให้บริการปรึกษา
(Counseling)

กำหนดได้ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าทีมให้บริการปรึกษา (Counseling)
ใน รพ./สถาบัน ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถในการให้
บริการปรึกษาแก่ผู้ป่วยหรือญาติ หรือผู้ดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง
ต่อชีวิต ผู้ป่วยจิตเวช ผู้ป่วยติดเชื้อมีอาการรุนแรง เป็นต้น
กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง
และ กำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้รับบริการเฉลี่ย
วันละ 50 รายขึ้นไป
หรือ ต่อผู้ป่วยจิตเวช / ยาเสพติด เฉลี่ยวันละ 25 รายขึ้นไป

งานการพยาบาล ในชุมชน

กำหนดได้ดังนี้

1. หัวหน้างานการพยาบาลชุมชน /งานส่งเสริมสุขภาพ ใน รพ. / สถาบัน ที่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)
มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. หัวหน้าทีมรักษาพยาบาลชุมชน ในงานการพยาบาลชุมชน /หัวหน้าทีมส่งเสริมสุขภาพ ใน รพ. /สถาบัน กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ดังนี้

พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในการดูแลจัดการ และให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ บริการ พยาบาลแก่ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้ป่วยติดบ้าน และผู้ป่วยติดเตียงซึ่งต้องใช้เตียงที่บ้านเป็นเตียงผู้ป่วยเหมือนใน รพ.

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

และ กำหนดเพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อผู้ป่วย **home ward** ในความรับผิดชอบเฉลี่ยทุก ๆ 200 รายต่อปี

หรือ มีผู้ป่วย **home health care** เฉลี่ย ทุก ๆ 2,000 ราย / ต่อปี

หรือ มีผู้ป่วยจิตเวชในสถาบันเฉพาะทางที่มีภาวะแทรกซ้อนต้องเยี่ยมบ้านทั้งผู้ป่วย **home ward** และ **home health care** รวม 200 ราย / ต่อปี

งานการพยาบาล ในชุมชน (ต่อ)

กำหนดได้ดังนี้

17

3. หัวหน้าทีมพยาบาลในการ บำบัดรักษาเยาเสพติด

ปฏิบัติหน้าที่ในการประเมิน
คัดกรองประเภทผู้ป่วยยาเสพติด
ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษาอาการ
เสพยาเสพติดรุนแรง และมีภาวะแทรกซ้อน
ทางกายและจิต ติดตามผู้ป่วย เพื่อลด
การกลับไปเสพยาเสพติดอีก มีผู้ป่วย
เฉลี่ยวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

4. หัวหน้าทีมการพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูง ในการ
รักษาพยาบาลชุมชน บริหารจัดการระบบ
ควบคุม กำกับ ตรวจสอบประสิทธิภาพ
บริการสุขภาพในชุมชนเขตเมือง ดูแล
กลุ่มเป้าหมายพิเศษ เช่น กลุ่มผู้ป่วยโรค
เรื้อรัง ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยจิตเวช และ
ดูแลแบบประคับประคองผู้ป่วยระยะ
สุดท้าย มีการให้บริการตรวจรักษาโรค
เบื้องต้นในคลินิกพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3
คลินิก

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
ได้ 1 ตำแหน่ง

5. หัวหน้าทีมส่งเสริมสุขภาพ

พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูง
ในการส่งเสริมสุขภาพ ทำหน้าที่
วางแผน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ
แนะนำในการจัดบริการส่งเสริม
และฟื้นฟูสุขภาพที่ผสมผสาน
เบ็ดเสร็จ ให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม
วัย ทั้งที่บ้าน ชุมชน โรงเรียน
เรือนจำ วัด และ รพ.สต.

กำหนดตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษได้ 1 ตำแหน่ง

การพยาบาล อาชีวอนามัย

กำหนดได้ดังนี้

1. หัวหน้างานการพยาบาลอาชีวอนามัย ที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน 1 ระดับ (มีภาระงานคุณภาพสูงตามเกณฑ์)

มีผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

2. พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูงในงานการพยาบาลคลินิกอาชีวเวชกรรม ทำหน้าที่พัฒนาบริการและให้คำปรึกษา คัดกรอง ประเมิน ตรวจสอบสุขภาพ วินิจฉัย รักษาและฟื้นฟูสภาพโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมของลักษณะงาน ตรวจพิเศษด้วยเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

3. หัวหน้าทีมการพยาบาลอาชีวอนามัย ให้บริการและฟื้นฟูสภาพผู้รับบริการกลุ่มผู้ประกอบอาชีพทุกสาขาอาชีพที่มีความเสี่ยงของการเกิดโรคจากการทำงาน คัดกรอง ประเมินและวินิจฉัยความเสี่ยง สร้างเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสภาพจากภาวะเสี่ยง หรือโรคจากการทำงานและมลพิษสิ่งแวดล้อม

มีสถานประกอบการในพื้นที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า 50 แห่ง หรือ มีผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า 2,000 คน/ ต่อปี กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ได้ 1 ตำแหน่ง

และ กำหนดชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก 1 ตำแหน่ง ต่อสถานประกอบการทุก ๆ 50 แห่ง หรือ ผู้รับบริการทุก ๆ 2,000 คน /ต่อปี

งานการพยาบาลขั้นสูง (APN)

กำหนดได้ดังนี้

พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีประสบการณ์สูง มีความรู้ ทักษะ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงที่ยุ่งยากซับซ้อนในการให้บริการ มีวุฒิปริญญาตรีและคุณสมบัติตามที่สภาวิชาชีพกำหนด การกำหนดตำแหน่งในแต่ละ รพ. ต้องเป็นสาขาที่อยู่ในแผนความต้องการของ รพ. รับผิดชอบกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโรค เฉพาะสาขา ที่มีความซับซ้อน มีภาวะเสี่ยงสูง รับผิดชอบผู้ป่วยตรงสาขาวุฒิปริญญาตรีที่ได้รับเฉลี่ยไม่น้อยกว่าวันละ 10 ราย

กำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษได้ ในจำนวนพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงตามสาขาที่ให้บริการใน รพ./สถาบัน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ในสาขาเฉพาะทางที่ประกาศโดยสภาการพยาบาล ดังนี้

รพศ. รพท. รพช.
กำหนดได้สาขาละ
1 ตำแหน่ง

รพ. / สถาบันเฉพาะทาง
กำหนดได้สาขาละไม่เกิน
3 ตำแหน่ง

รพ.สต. ขนาดใหญ่
ที่มีผู้อำนวยการ รพ.สต. เป็น
ระดับชำนาญการพิเศษ
กำหนดได้ 1 ตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลซึ่งรายงานตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ใน รพ. ที่ให้บริการระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียงขึ้นไป และมีอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป

หรือ รพ. ที่ให้บริการเฉพาะทาง เฉพาะโรค ในระดับตติยภูมิ มีอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มีศักยภาพในการให้บริการที่มีปริมาณงานสูง มีความซับซ้อนของการเจ็บป่วย มีกิจกรรมพัฒนาและควบคุมคุณภาพบริการในทุกสาขา มีบทบาทในการเป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติหรือร่วมผลิตพยาบาลหลักสูตรปริญญาตรี หรือเป็นสถาบันสมทบในการเรียนการสอนสาขาบริการสุขภาพต่าง ๆ กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

2. กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ใน รพ. ที่ให้บริการระดับไม่เกินไปตามข้อ (1) มีหน้าที่วางระบบบริการทางการแพทย์ การพัฒนาและควบคุมคุณภาพในทุกสาขาทางการแพทย์ วางแผน กำกับ ให้คำแนะนำ นิเทศงาน ประเมินผลและวิเคราะห์สถานการณ์ผลทางการแพทย์ กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

21

กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญในฐานะผู้เชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล และเป็นที่ปรึกษาทางคลินิก ในหน่วยงานที่มีลักษณะตามองค์ประกอบ 2 ประการ ดังนี้

ก. โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ
ขนาด 300 เตียงขึ้นไปและมีอัตรา
ครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป
หรือ โรงพยาบาลที่ให้บริการ
เฉพาะทาง เฉพาะโรค ในระดับ
ตติยภูมิ มีอัตราการครองเตียง
ร้อยละ 80 ขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็น
ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ
ระดับสูง สามารถกำหนดตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลได้
ตามภาระงาน ด้านละ 1 ตำแหน่ง
ต่อโรงพยาบาล

สาขาความเชี่ยวชาญ 13 สาขา

1. ผู้ป่วยหนัก
2. ผู้ป่วยผ่าตัด
3. วิสัญญี
4. ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
5. ผู้คลอด
6. สาขาอายุรกรรม
7. สาขากุมารเวชกรรม
8. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม
9. สาขาศัลยกรรม
10. สาขาออร์โธปิดิกส์
11. ผู้ป่วยจิตเวช
12. เฉพาะด้านการพยาบาลโรคติดต่อ หรือ
โรคติดต่ออันตราย หรือโรคอุบัติใหม่
อุบัติซ้ำ
13. การพยาบาลในชุมชน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ข. โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 300 เตียงขึ้นไปและอัตราการครองเตียงร้อยละ 80 ขึ้นไป หรือสถาบันเฉพาะทาง ที่มีบทบาทในการร่วมผลิตพยาบาลหลักสูตรพยาบาลระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือร่วมการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตร 4 เดือนขึ้นไป

มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สามารถกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการพยาบาล โรงพยาบาลละ 1 ตำแหน่ง

คำอธิบายทีมการพยาบาล

1. ทีมคัดกรองสุขภาพ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

2. ทีมการพยาบาลในสาขาหลัก /
สาขาเฉพาะทาง / คลินิกเฉพาะโรค

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

3. ทีมให้บริการปรึกษา

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

4. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ
และฉุกเฉิน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

5. ทีมการพยาบาลฉุกเฉิน
(EMS) หรือการพยาบาลผู้ป่วย
วิกฤตฉุกเฉินเฉพาะทาง หรือ
การพยาบาลจิตเวชฉุกเฉิน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

6. ทีมการพยาบาลศูนย์ส่งต่อ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 4 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

7. ทีมการพยาบาล
ห้องสังเกตอาการ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

8. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

9. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ผ่าตัดใหญ่เฉพาะทาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

10. ทีมการพยาบาล
วิสัญญีผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่
หรือทีมการพยาบาลวิสัญญี
ผู้ป่วยผ่าตัดใหญ่เฉพาะทาง
หรือทีมการพยาบาลวิสัญญี
ผู้ป่วย **ECT**

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาล
วิชาชีพ 3 คน

11. ทีมเฝ้าระวังอาการ
ผู้ป่วยหลังผ่าตัด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาล
วิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

12. ทีมการพยาบาลผู้คลอด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

13. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
ในหอผู้ป่วยหนักรวม
และในหอผู้ป่วยหนักเฉพาะทาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

14. ทีมการพยาบาลผู้ป่วย
ในสามัญ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

15. ทีมผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตในหอผู้ป่วยในสามัญ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

16. ทีมการพยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

17. ทีมการพยาบาลหอผู้ป่วยติดเชื้อ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

18. ทีมการพยาบาลผู้ป่วยทดสอบ
สมรรถภาพหัวใจ คลื่นสะท้อนหัวใจ
(Echocardiogram) ตรวจ Tilt Table Test
ผู้ป่วยที่ตรวจสวนหัวใจ ผู้ป่วยที่ผ่าตัดหัวใจ
ด้วยเครื่องหัวใจและปอดเทียม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

19. ทีมการพยาบาลไตเทียม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

20. ทีมการพยาบาลด้านจักษุ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

21. ทีมการพยาบาลเคมีบำบัด /
รังสีวินิจฉัย

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

22. ทีมการพยาบาลการตรวจ
ด้วยเครื่องพิเศษด้วยการ
ส่องกล้อง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

23. ทีมการรักษาพยาบาลผู้ป่วย
จิตเวช

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

24. ทีมการพยาบาลด้านการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2 คน

25. ทีมการพยาบาลจ่ายกลาง

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

26. ทีมรักษาพยาบาลชุมชน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

27. ทีมการพยาบาลในการ
บำบัดรักษาเยาเสพติด

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

28. ทีมการพยาบาลเวชปฏิบัติ
ชุมชน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

29. ทีมส่งเสริมสุขภาพ

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 4 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

30. ทีมคลินิกอาชีวเวชกรรม

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

31. ทีมส่งเสริมป้องกันและ
ฟื้นฟูโรคที่เกิดจาก
สภาพแวดล้อมการทำงาน

หัวหน้าทีม
1 คน

ผู้ได้บังคับบัญชา
เป็นพยาบาลวิชาชีพ 3 คน

คำอธิบายทีมการพยาบาล

32. พยาบาลผู้ ปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง (APN)

พยาบาลที่จบปริญญาโทสาขาการพยาบาล และผ่านการทดสอบได้รับวุฒิปัตรีผู้มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางคลินิกหรือชุมชน สามารถดูแลและจัดการผู้ป่วย/ผู้ให้บริการเฉพาะกลุ่ม/ กลุ่มเป้าหมายหรือปัญหาสุขภาพที่สำคัญ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดกับผู้ป่วย/ ผู้ให้บริการ ในกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ป่วยที่ซับซ้อน ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง ต้องการการดูแลต่อเนื่อง การดูแลที่ดีจะช่วยป้องกันภาวะแทรกซ้อน ลดการเข้ารับการรักษาใน รพ. กรณีที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จะต้องช่วยป้องกันหรือชะลอการเกิดโรค โดยมีผลลัพธ์สุดท้ายที่จะเกิดกับผู้ป่วย คือ การมีภาวะสุขภาพหรือคุณภาพชีวิตที่ดี ลดค่าใช้จ่ายของผู้ป่วย /ผู้ให้บริการ ของครอบครัว และลดภาระของรัฐ การกำหนดสาขาที่จะกำหนดตำแหน่งต้องสอดคล้องกับสาขาที่มีการให้บริการใน รพ./ สถาบัน และแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในสาขาเฉพาะทางที่ประกาศโดยภาพการพยาบาล ดังนี้

คำอธิบายทีมการพยาบาล

สาขาเฉพาะทาง
ของพยาบาล
ผู้ปฏิบัติการ
พยาบาลขั้นสูง
(APN)

1. สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์ — ศัลยศาสตร์
2. สาขาผดุงครรภ์
3. สาขาการพยาบาลเด็ก
4. สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ
5. สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต
6. สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน
7. สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ
8. สาขาด้านการพยาบาลให้ยาระงับความรู้สึก
9. สาขาการพยาบาลมารดาและทารก
10. สาขาการพยาบาลชุมชน

และสาขาอื่น ๆ ที่ได้รับการประกาศเพิ่มโดยสภาการพยาบาล



๗
สวัสดี