



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ที่ อต.๐๐๓๒.๓/๑..... วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

### ความเป็นมา

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงพยาบาลศรีธัญญา มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

### ข้อพิจารณา

งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลศรีธัญญา ขอเผยแพร่ “การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” ของผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธัญญา เพื่อประกาศประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ถึงเจตจำนงการบริหารราชการ องค์กรโรงพยาบาลศรีธัญญาโดยหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ การเผยแพร่ “การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศธร ศรีนันทน์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

อนุมัติ

(นายปิยัตถ์ ตุงคโสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีธาตุ กลุ่มบริหารทั่วไป ๒๗ หมู่ ๑๓ ต.จำปี อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒.๓ / ๑๓

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย คปสอ.ศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ตามฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศรีธาตุ ได้อบรมตามโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย คปสอ.ศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายปิยวัตร ตุงคโสภะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย คปสอ.ศรีธาตุ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สรุปผลการดำเนินงาน

### โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย คปสอ.ศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ ได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย คปสอ.ศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลโครงการ แยกตามประเด็นดังนี้

#### ๑. การบรรลุวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ข้อที่ ๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีความสนใจกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ในแนวทางการปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมต่อต้านการทุจริต จิตพอเพียง สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีต่อทางราชการ

๒. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ตรงตามที่กำหนด กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมในแผนงานโครงการ ทุกกิจกรรม พบมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

(๑) การประชุมเป็นไปตามแผนงานที่ได้จัดทำไว้ไม่มีปัญหาอุปสรรคใดๆ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ เป็นไปตามกำหนดการ อย่างไรก็ตามมีข้อเสนอแนะเรื่องระยะเวลาไม่เหมาะสม และจำนวนวันเพิ่ม เนื่องจากมีการอัดแน่นของเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร และเจ้าหน้าที่ คปสอ. มีจำนวนมาก

#### ๕. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลศรีธาตุ จำนวน ๓๕,๓๔๐.- บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

#### ๖. การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ

(๑) ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ถือว่าบรรลุตัวชี้วัด

(๒) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความพึงพอใจโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจตามโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต จิตพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๗. ปัญหาอุปสรรค

(๑) ข้อจำกัดของสถานที่ในการประชุม ทำให้เกิดความแออัดของผู้ประชุมซึ่งเนื่องจากอยู่ในสถานการณ์การระบาดโรคโควิด-19 จึงต้องจัดประชุม Conference ระบบประชุมทางไกล

(๒) ด้านสื่อการสอนและสไลด์ที่ครูฝึกพบว่าจอแสดงภาพอยู่ในระดับต่ำ ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมที่อยู่ด้านหลัง มองไม่เห็น เป็นต้น

(๓) ด้านระยะเวลา เนื่องจาก เนื้อหาที่มีความเข้มข้น การเริ่มประชุมล่าช้าเนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมเข้าประชุมช้า

(๔) สภาพอากาศในห้องประชุม ควบคุมอุณหภูมิมีความเย็น และควบคุมอุณหภูมิได้ยาก