



ประกาศโรงพยาบาลศรีธาตุ

เรื่อง จัดตั้งเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยโรงพยาบาลศรีธาตุ ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามรณาการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณสุชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีธาตุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อความโปร่งใสในการทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ



คำสั่งโรงพยาบาลศรีธาตุ

ที่ 276/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ  
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีที่ อต 0032.005/8113 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวง-สาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์-ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (Moph ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA ) แก่บุคลากรสาธารณสุขตามกลุ่มเป้าหมายนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีธาตุ ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

- |                             |                             |                   |
|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|
| 1. นายปิยวัตร ตุงคโสภา      | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| 2. นายจิรัช วรรณธำกรณ       | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ        | คณะกรรมการ        |
| 3. นายยุทธนา พาฤทธิ         | ทันตแพทย์ชำนาญ              | คณะกรรมการ        |
| 4. นายพงษ์พันธ์ ท่ามา       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ        |
| 5. นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะกรรมการ        |
| 6. นางสาวรณมา ร่มวาปี       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | คณะกรรมการ        |
| 7. นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ    | เภสัชกรชำนาญการ             | คณะกรรมการ        |
| 8. นายธนโชติ คุยบุตร        | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส     | เลขานุการ         |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล กำหนดแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ให้บรรลุผลตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2561.

(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

**ระเบียบเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี**

.....  
กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง เจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลศรีธาตุ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน  
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ  
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อนหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดง  
ความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับ  
ว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญ  
ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมี  
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่  
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใส  
ให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้อง  
ปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความ  
ถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มี  
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ใน  
ตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการ  
ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”...การทำงานใดๆในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วย  
ความซื่อสัตย์สุจริต”

**หมวดที่ ๑**

**ชื่อ - สถานที่**

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒๗ ม.๑๓ ตำบลจำปี อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

**หมวดที่ ๒**

**วัตถุประสงค์**

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์  
ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

/หมวดที่ ๓...

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

๔.สมาชิกกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ตำบลจำปี อำเภอสรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี เป็นสมาชิกกลุ่ม

### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

๕.การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๓ ลาออก

### หมวดที่ ๕

#### หน้าที่ของสมาชิก

๖.สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

### หมวดที่ ๖

#### คณะกรรมการ

๗.คณะกรรมการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ ประกอบด้วย

๑. นายปิยวัตร ตุงคโสภะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายจิรโชค วรเมธากรณ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นายยุทธนา พาฤทธิ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายพงษ์พันธ์ ทามา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวรณมา ร่มวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายธนโชติ คุยบุตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เลขานุการ

/ให้เลขานุการ...

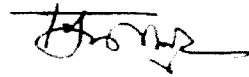
ให้เลขานุการรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีและให้คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีอำนาจหน้าที่ติดตามสอดส่องการใช้บังคับ และประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบนี้ทุกๆ ๖ เดือน

#### หมวดที่ ๗

##### การประชุมสมาชิก

- ๘.การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๙.ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ประธานกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาดู  
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน